

**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di SUELLI**

Verbale n. 3/2019

Nel giorno 25 luglio 2019, alle ore 09:30, presso la sede del comune di SUELLI si è riunito il Nucleo di Valutazione, sul seguente ordine del giorno:

- 1. Graduatoria delle Posizioni Organizzative**
2. Varie ed eventuali

Per il NdV risultano presenti

- Il Presidente: Dott. Andrea Boi
- Il componente: Dott. Fabio Sanna

Sono inoltre presenti i seguenti Responsabili: Piras Silvana dll'Area Amministrativa, Frau Andreina Area Finanziaria e Caria Fabrizio Area Tecnica.

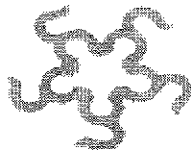
IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

RICHIAMATO:

- il decreto del Presidente dell'Unione dei comuni della Trexenta n. 4 del 16.04.2019, di nomina dei componenti esterni del Nucleo di valutazione e di conferimento dell'incarico a:
 1. Dott. Andrea Boi in qualità di Presidente;
 2. Dott. Fabio Sanna in qualità di Componente.

VISTO il nuovo CCNL 2016/2018, comparto funzioni locali, sottoscritto il 21.05.2018, il quale, in piena continuità con i precedenti contratti (in particolare quelli del 31 marzo 1999 e del 22 gennaio 2004), disciplina l'area delle posizioni organizzative che, nei Comuni privi della dirigenza, costituisce il vertice dell'organizzazione, prevedendo in particolare che:

- gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D. E' inoltre possibile conferire la posizione organizzativa a dipendenti di cat. C, nei casi previsti dall'art. 17, commi 3, 4 e 5, del CCNL 21.05.2018.
- Negli enti privi di dirigenti, i responsabili delle strutture apicali sono titolari di posizioni organizzativa.
- Gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti previa determinazione di criteri generali da parte degli enti;



**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di SUELLI**

- Negli enti con dirigenti è previsto che l'incarico non possa avere una durata superiore a tre anni, mentre analoga previsione non è indicata per gli enti senza dirigenza. Non è inoltre indicata una durata minima;
- Il conferimento avviene con atto scritto e motivato e può essere rinnovato alla scadenza.

RILEVATO inoltre che il nuovo CCNL prevede che:

- gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in essere alla data di sottoscrizione del CCNL (21.05.2018) proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, e comunque non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del nuovo CCNL (20.05.2019);
- i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa nonché i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, sono materie di informazione preventiva e di confronto ex art. 5, comma 3, lett. c) e d) del CCNL 2016-2018;

VISTO il Regolamento di nomina, revoca a graduazione delle posizioni organizzative approvato dall'ente;

PRESO ATTO che, ai sensi del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, spetta alla Giunta l'approvazione della metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, **su proposta del Nucleo di valutazione;**

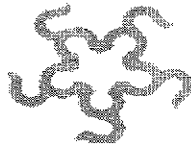
VISTA la deliberazione della Giunta comunale **n. 69 del 2 luglio 2019** di approvazione del "Regolamento sull'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative", nel testo proposto dal Nucleo di valutazione che prevede i seguenti criteri:

1) **trasversalità (complessità relazionale):** sono considerati il complesso e l'intensità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate. La valutazione attiene, in particolare, la significatività qualitativa e quantitativa dei rapporti con i "clienti interni" ed i portatori di interessi diffusi ("stakeholders");

2) **complessità operativa ed organizzativa** che include:

a) la composizione della struttura operativa di cui assume la responsabilità il titolare di Posizione organizzativa in relazione alla tipologia e quantità di risorse umane assegnate, con particolare riguardo alla presenza di profili appartenenti alla categoria D, con conseguente complessità gestionale;

b) la complessità qualitativa e quantitativa dei processi decisionali attinenti alle funzioni assegnate, riferita sia ai passaggi procedurali che alle relative implicazioni in termini di prodotto finale (ad es. a livello di tempi da rispettare, di rilevanza dell'istruttoria, ecc.). Sono valutati: il numero e la complessità tecnico/professionale dei processi/attività; il livello di specializzazione richiesto, ossia l'ambito delle funzioni specialistiche richieste; l'esigenza di coordinamento dei processi/attività;



**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di SUELLI**

3) attività soggette a rischio/contenzioso nelle quali sono considerati:

- per quanto riguarda l'aspetto del rischio, il Piano Anticorruzione in relazione alle attività maggiormente esposte;

- con riguardo al contenzioso, sono valutate l'intensità e la rilevanza dell'incidenza del prodotto finale nei confronti del destinatario interno ed esterno, in relazione agli interessi coinvolti (responsabilità di prodotto, civile ed amministrativa);

4) responsabilità finanziaria: è valutata la rilevanza dei budget gestiti a livello di entrata e di spesa;

5) strategicità (responsabilità organizzativa di mandato): è considerata la rilevanza delle funzioni conferite rispetto al programma di mandato.

ACQUISITE apposite relazioni dei Responsabili di Settore nelle quali sono esplicitate la complessità e la rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali del Settore di riferimento;

DELIBERA

DI PROCEDERE alla graduazione degli incarichi di posizione organizzativa assegnando i punteggi a ciascuno dei criteri indicati nel vigente "Regolamento sull'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative";

DI PROPORRE la seguente graduazione:

DESCRIZIONE P.O.	trasversalità (1-3)	complessità operativa ed organizzativa (1-9)	attività soggette a rischio / contenzioso (1-5)	responsabilità finanziaria di entrata e di spesa (1-5)	strategicità (1-3)	Punteggio totale P.O.	peso specifico P.O. (PUNTEGGIO SINGOLA P.O. / PUNTEGGIO)
AREA FINANZIARIA	2	5	4	4	2	17	26,60%
AREA AMMINISTRATIVA	2	5	4	2	2	15	23,40%
AREA TECNICA	2	5	5	2	2	16	25,00%
AREA SOCIALE	2	7	4	2	1	16	25,00%

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente: Dott. Andrea Boi

Il componente esterno: Dott. Fabio Sanna