

COMUNE DI SUELLI
Provincia Cagliari

VERBALE DI RIUNIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Il giorno ventitre del mese di maggio dell'anno duemiladiciotto alle ore undici regolarmente convocata con prot. n.1872 in data 18/05/2018 si è riunita nel Comune di Suelli la Delegazione Trattante

Sono presenti :

Per la parte pubblica :

Rag.	Andreina Frau	Responsabile Servizio Contabile - Presidente
Geom.	Cirina Sergio	Responsabile Servizio Tecnico

Per la parte sindacale:

Sig. Cau Fabio (delegato)	Rappresentante Territoriale U.I.L.
Sig. Lai Remo	Rappresentante Territoriale C.G.I.L.
Sig.	Rappresentante Territoriale CISL.

Sig. Leoni Mauro	RSU
------------------	-----

VISTO il contratto decentrato sottoscritto in data 12/04/2018;

VISTA la relazione tecnica predisposta da Responsabile Area Finanziaria;

VISTO il parere del Revisore dei Conti datato 16.04.2018;

PRESO ATTO del punto 2, Assetti Contrattuali, n. 3 del Protocollo Governo - Parti Sociali del 23 luglio 1993, mediante il quale alla contrattazione aziendale viene attribuita la funzione di negoziare;

VISTO il CCNI sulla revisione della Classificazione del Personale, firmato il 31.03.1999;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007;

DATO ATTO che il Comune di Suelli NON VERSA NELLE SITUAZIONI DEFICITARIE è in possesso delle condizioni economiche-finanziarie previste dall' art. 8 CCNL 28.02.2008 - quadriennio normativo 2006-2009 - biennio economico 2006-2007;

Mauro Leoni
F.lli

[Signature] *Alfieri*

[Signature]

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2008-2009;

VISTO il D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";

Il presente accordo ha l'obiettivo di definire principi e criteri che integrino e rafforzino, a livello di Ente, le scelte già operate in sede di contrattazione nazionale in materia di gestione e sviluppo del personale. Esso costituisce pertanto un fondamentale momento di affermazione di autonomia organizzativa dell'Ente, finalizzato all'attivazione dei processi previsti per il miglioramento quali/quantitativo dell'azione amministrativa secondo criteri di innovazione, efficienza, efficacia ed economicità e alla corresponsione al personale delle varie indennità ed incentivi.

Il presente contratto decentrato si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dipendente dell'Amministrazione Comunale di Suelli.

In particolare le materie definite dal presente Contratto Integrativo Decentrato sono:

- Rideterminazione Fondo salario accessorio
- Indennità di comparto
- Progressioni economiche orizzontali
- Indennità particolari responsabilità
- Indennità di specifiche responsabilità
- Straordinario
- Compensi per produttività
- Altri compensi particolari
- Piani di lavoro

1) RIDETERMINAZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2017

Si procede alla rideterminazione del fondo salario accessorio in relazione alla delibera della Giunta Municipale n. 102 del 20.12.2016 rettificata con deliberazione 78 del 19.09.2017.

FONDO ANNO 2016

- Totale delle risorse di natura stabile al 22.01.2004	€.	30.045,96
- Importo RIA e assegno ad personam per il personale cessato dal 1.1.2000	€.	3.471,43
- Importo pari al 0,62% monte salari anno 2001 – CCNL 22.01.2004	€.	3.662,07
- Incremento 0,5% monte salari 2003 – CCNL 09.05.2006	€.	1.505,21
- Incremento pari allo 0,6% monte salari 2005 – CCNL 11.04.2008	€.	2.014,51
- Riduzione presenza personale in servizio	€.	4.859,25

TOTALE RISORSE STABILI €.

35.839,93

- Totale delle risorse di natura variabile al 22.01.2004	€.	4.144,94
- Integrazione risorse 1,2% monte salari 1997 – CCNL 1.04.99	€.	2.131,81
- Straordinario elezioni amministrative	€.	7.000,00

Mario Leon *F.lli* *Alfieri* *[Signature]* *[Signature]*

- CCNL 1.04.1999 art. 15 comma 5 – progetti obiettivo €. 5.000,00

TOTALE RISORSE VARIABILI €. 15.276,75

QUOTE PRESUNTE RISORSE VARIABILI PARTICOLARI ANNO 2016

- Fondo salario accessorio incentivi €. 46.598,00
(compensi progettazione, compensi ISTAT etc)

FONDO ANNO 2017

- Totale delle risorse di natura stabile al 22.01.2004 €. 30.045,96
- Importo RIA e assegno ad personam per il personale cessato dal 1.1.2000 €. 4.450,98
- Importo pari al 0,62% monte salari anno 2001 – CCNL 22.01.2004 €. 3.662,07
- Incremento 0,5% monte salari 2003 – CCNL 09.05.2006 €. 1.505,21
- Incremento pari allo 0,6% monte salari 2005 – CCNL 11.04.2008 €. 2.014,51
- Riduzione presenza personale in servizio €. 4.859,25

TOTALE RISORSE STABILI €. 36.819,48

- Totale delle risorse di natura variabile al 22.01.2004 €. 4.144,94
- Integrazione risorse 1,2% monte salari 1997 – CCNL 1.04.99 €. 2.131,81
- Straordinario eventi eccezionali €. 1.500,00
- CCNL 1.04.1999 art. 15 comma 5 – progetti obiettivo €. 3.500,00

TOTALE RISORSE VARIABILI €. 11.276,75

QUOTE PRESUNTE RISORSE VARIABILI PARTICOLARI ANNO 2017

- Fondo salario accessorio incentivi €. 46.598,00
(compensi progettazione, compensi ISTAT etc)

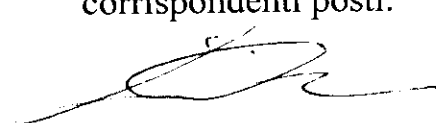
TOTALE FONDO ANNO 2017:

QUOTA FISSA €. 36.819,48
QUOTA VARIABILE €. 11.276,75
€. **48.096,23**

2) INDENNITÀ DI COMPARTO :

ART. 33 CCNL QUADRENNIO NORMATIVO 2002-2005

Le quote di indennità di cui alle lettere b) e c) del comma 4, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31, comma 2) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

 Atneu

 Mario Leonini
F.lli



Le parti concordano che l'indennità di comparto anno 2017 è il seguente

Per posizioni N. 3 posizioni D	€ 51,90 x 12 x 3 = 1.868,40
Per posizioni N. 1 posizioni D part time 41,67%	€ 21,62 x 12 x 1 = 259,44
Per posizioni N. 4 posizioni C (tempo pieno)	€ 45,80 x 12 x 4 = 2.198,40
Per posizioni N. 1 posizioni C (part. Time 91,66%)	€ 41,98 x 12 x 1 = 503,76
Per posizioni N. 1 posizioni C (part. Time 50%)	€ 22,90 x 12 x 1 = 274,80
	€ 5.104,80

TOTALE FONDO ANNO 2017	€. 48.096,23
INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2015	€. 5.104,80
DISPONIBILITA' RESIDUA	€. 42.991,43

3) PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Ai sensi dell' art. 34 del C.C.N.L. si conferma che gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali, sono interamente a carico delle risorse decentrate;

Gli oneri di cui sopra sono calcolati su base annua e sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.

Visto l'art. 9 del CCNL 28.02.2008

Attualmente il personale dipendente riveste le seguenti posizioni:

	Tecnico	D5	Tempo pieno
	Ragioniere	D3	Tempo pieno
	Pedagogista	D2	Tempo pieno
	Operatore Culturale	D1	Orario ridotto
	Istruttore Amministrativo	C2	Orario ridotto
	Istruttore Servizi Demografici	C5	Tempo pieno
	Istruttore Amministrativo	C5	Tempo pieno
	Geometra	C5	Tempo pieno
	Ragioniera	C5	Tempo pieno
	Vigile Urbano	C1	Part time

P.E.O a regime 2017 €. 17.487,73

DISPONIBILITA' RESIDUA FONDO €. 25.503,70

4) INDENNITA' DI PARTICOLARI RESPONSABILITA' (Art. 7 CCNL BIENNIO ECONOMICO 2004-2005)



Ai sensi dell' art. 7 del CCNL 09.05.2006 biennio economico 2004-2005 il compenso per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL del 31.03.1999 è stabilito in misura non superiore a €. 2.500,00;

Le parti concordano che per compensare i dipendenti per le responsabilità di procedimento loro attribuite con atto formale dai Responsabili dei Servizi l'importo da erogare sarà di €. 2.000,00 per le categorie "D" e di €. 1.500,00 per le categorie "C" e di €. 1.000,00 per le categorie "B" per l'anno 2017 rapportato alla percentuale contratto di lavoro e al periodo di tempo di assegnazione della mansione.

Si prevede l'incarico relativo a n. 2 posizione "D" , n.6 posizioni categoria "C";

Quantificazione della spesa per l'anno 2017 posizioni "D" Tempo pieno =	€.	1.333,33
(2000,00 a dedurre n. 4 mesi titolare di posizione organizzativa)		
Quantificazione della spesa per l'anno 2017 posizioni "D" Orario Ridotto 41.67%	€.	442,96
(833,40 a dedurre 171 giorni titolare di posizione organizzativa)		
Quantificazione della spesa per l'anno 2017 (posizioni "C" T.P.1.500 x 4 =	€.	6.000,00
Quantificazione della spesa per l'anno 2017 (posizioni "C" P.T.. (91,66%)	€	1.374,90
Quantificazione della spesa per l'anno 2017 (posizioni "C" P.T. 50% =	€.	750,00
	TOTALE	€. 9.901,19

DISPONIBILITA' RESIDUA FONDO: €. 15.602,51

5) STRAORDINARIO

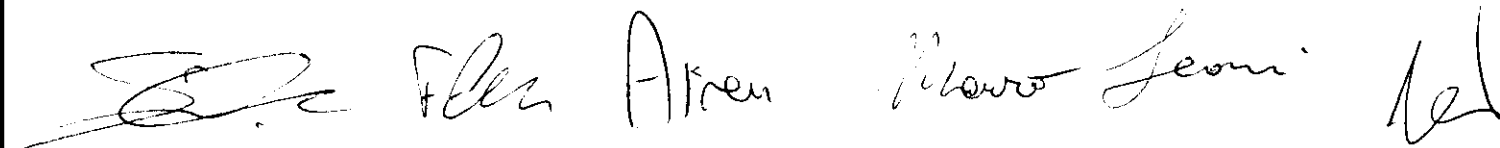
La somma lorda disponibile di € 1.247,79 corrispondente all'importo storicizzato viene così assegnato:

AREA AMMINISTRATIVA – VIGILE URBANO	€.	310,80
STAFF DEL SINDACO	€.	936,99

L'ulteriore somma prevista di €. 1.500,00 non risulta autorizzata e viene stralciata dal fondo.

DISPONIBILITA' RESIDUA FONDO: €. 12.854,72

6) Piano di lavoro – CCNL 1.04.99 art. 15 comma 5



Si dispone l'assegnazione della quota prevista ai sensi del CCNL 1.04.99 art. 15 comma 5 per complessivi €. 3.500,00 per effettuazione del piano di lavoro assegnato con deliberazione della Giunta Municipale n. 78 del 19.09.2017 in favore dei dipendenti al momento non titolari di posizione organizzativa:

- Aggiornamento del nuovo sito istituzionale che sarà funzionale a seguito dell'incarico conferito come da determinazione n. 365 del 19.07.2017;

AREA AMMINISTRATIVA	€.2000,00
AREA FINANZIARIA	€. 500,00
AREA SOCIO CULTURALE	€. 500,00
AREA TECNICA	€. 500,00

DISPONIBILITA' RESIDUA FONDO: €. 9.354,72

7) COMPENSI PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ


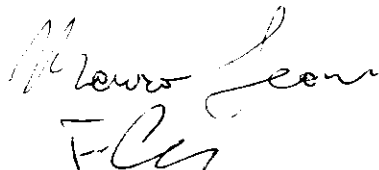
Ai sensi dell' art. 37 del CCNL l' attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL dell' 1.4.1999 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

L'assegnazione dei compensi per produttività deve avvenire con rigoroso rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle norme sul piano della performance contenute nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi.

LA DETERMINAZIONE E L'ASSEGNAZIONE DEL BUDGET AVVIENE IN BASE AI SEGUENTI CRITERI:

- quantificazione del numero dei dipendenti per ogni singola categoria e posizione;
- parametrizzazione stipendiale delle posizioni funzionali singolarmente e in modo omogeneo tenendo conto dei parametri sotto elencati:

cat. D livello	parametro	180
cat. C livello	parametro	150
cat. B livello	parametro	120



Moltiplicazione del parametro per il numero dei dipendenti di ogni qualifica rapportata al contratto orario e somma di tutti i punti parametrici;

Divisione dell'ammontare dell'intero fondo per l'ammontare dei punti parametrici per ottenere il valore monetario del punto.

Ottenuto il valore del punto parametrico base, lo si moltiplica per il totale dei punti parametrici di ogni qualifica: da qui l'ammontare del fondo per ogni qualifica.

Dopo di che lo si articola in riferimento alla presenza delle singole qualifiche nelle diverse unità organizzative ottenendo l'ammontare del Budget per ogni singola unità organizzativa presente nell'Ente.

Le parti concordano che il fondo destinato a finanziare i compensi per la produttività del presente articolo è quantificato per l'anno 2017 in €. 9.354,72

- AREA AMMINISTRATIVA	parametro 512	€. 4.927,59
- AREA FINANZIARIA	parametro 150	€. 1.443,63
- AREA SOCIO CULTURALE	parametro 160	€. 1.539,87
(120 + 40 rideterminati in relazione ad incarico posizione organizzativa)		
- AREA TECNICA	parametro 150	€. 1.443,63

8) Altri compensi particolari.

Si prende nota nel presente verbale dei compensi accessori di parte variabile erogabili nel corso del 2015 relativi ad Incentivazione Progettuale L.109/2008, Compensi ISTAT ed altri compensi particolari sono erogabili esclusivamente in ragione di cassa.

VERBALE DI ACCORDO

LE PARTI DATA LETTURA DEL PRESENTE VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE DICHIARANO DI APPROVARLO E SOTTOSCRIVERLO IN OGNI SUA PARTE OBBLIGANDOSI AL RISPETTO DI QUANTO STIPULATO.

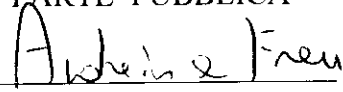

Le parti si riservano di riaprire il confronto in caso di innovazioni negli accordi nazionali o nella normativa riguardanti gli aspetti disciplinati nel presente contratto.

LETTO

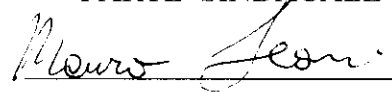

FIRMATO

SOTTOSCRITTO

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE



REMO LAI
FABIO CAU (DELEGATO)

FP CGIL - CAGLIARI
Totò


COPIA DEL PRESENTE VERBALE VIENE TRASMESSO:

- 1) AL REVISORE DEI CONTI;
- 2) AI RESPONSABILI DI STRUTTURE ORGANIZZATIVE;
- 3) A TUTTI I LAVORATORI DIPENDENTI.
- 4) ALL' ARAN

Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica Rag. Andreina Frau procede alla sottoscrizione definitiva del Contratto.

Il Presidente della
Delegazione Trattante

Suelli, li 23.05.2018


Andreina Frau