



COMUNE DI SUELLI
(PROVINCIA DI CAGLIARI)

**Relazione illustrativa e relazione tecnico – finanziaria al contratto decentrato
integrativo 2017 per il personale non dirigente**

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001
Circolare MEF –IGOP n. 25 del 19/07/2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link
http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 12.04.2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Rag. Frau Andreina – Responsabile Servizio Contabile Componenti Geom. Cirina Sergio – Responsabile Servizio Tecnico</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): UIL FPL CGIL FP CISL FP</p> <p>Firmatarie della preintesa (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) UIL FPL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.</p> <p>Nel caso il Revisore dei Conti dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il ciclo di gestione della performance è sviluppato in coerenza con i contenuti ed i tempi della programmazione finanziaria. In particolare, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono approvati con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Approvazione Documento Unico di programmazione triennio 2017/2019 approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 9 del 22.03.2017; Approvazione obiettivi di performance organizzativa e individuale anno 2017 con delibera della Giunta Municipale n. 77 del 19.09.2017 - Assegnazione obbiettivi; - Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2017 approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 36 del 11.04.2017 - Assegnazione Risorse. <p>Il Piano Esecutivo di gestione e il Documento Unico di programmazione sono pubblicati sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" – Performance – Piano della Performance</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</p> <p>Il programma triennio 2015/2017 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 29.01.2015</p>

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG) con verbale n. 37/2017 in data 20.07.2017.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari:

- Art. 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999;
- Art. 4, comma 2, del citato contratto nonché l'art. 16, comma 2, del CCNL 31/03/1999 concernenti le materie da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa;
- CCNL sottoscritto in data 14/09/2000 nonché il CCNL biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 05/10/2001;
- CCNL 22/1/2004 quadriennio normativo 2002 – 2005, biennio economico 2002 – 2003;
- CCNL 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004-2005;
- CCNL 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;
- CCNL 31/07/2009 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2008/2009;
- D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4 e ss.mm.ii;
- D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31 e ss.mm.ii.

Il presente contratto integrativo dispone la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2016. L'articolo 40 del D.Lgs. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" prevede che "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1". L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Il presente contratto definisce la parte economica del contratto in quanto la parte normativa risulta aggiornata con il contratto integrativo 2016;

PARTE ECONOMICA

Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 6 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 9.354,72
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 17.487,73
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e	

risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 9.901,19
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 5.104,80
Straordinario	€ 1.247,79
Somme rinviate (Piani di lavoro art. 15, co. 5)	€ 3.500,00
Altro (somme escluse)	
Totale	48.096,23

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale approvato con delibera della Giunta Municipale n. 69 del primo agosto 2017.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le progressioni economiche saranno effettuate a seguito di valutazioni selettive e comunque in misura legittima ai sensi di legge. Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvati, ci si attende un incremento della produttività del personale nonché un aumento della efficacia ed efficienza dell'ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'elaborazione dei progetti obiettivo di cui all'art. 15 co. 5 del CCNL dell'01.04.1999, risulta autorizzata con deliberazione della Giunta Municipale n. 78 del 19.09.2017.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, sono state quantificate dall'Amministrazione:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 102/2016 del 20.12.2016 rettificata con delibera della Giunta Municipale n. 78 del 19.09.2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 36.819,48
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 11.276,75
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Totale risorse	€ 48.096,23

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 30.045,96.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 3.662,07
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 1.505,21
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 2.014,51

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 4.450,98
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 4.144,94
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	€ 2.131,81
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 3.500,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	€ 1.500,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 4.859,25
Totale riduzioni di parte stabile	€ 4.859,25
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	€ 4.859,25

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 41.678,73
Risorse variabili	€ 11.276,75
Totale fondo tendenziale	€ 52.955,48
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.859,25
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 4.859,25
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 36.819,48
Risorse variabili	€ 11.276,75
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 48.096,23

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 25.822,84 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	
Progressioni orizzontali	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 28.488,23
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	€ 28.488,23

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 19.255,91, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€9.901,19
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 9.354,72
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 28.488,23
Somme regolate dal contratto	€ 48.096,23
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 76.584,46

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 36.819,48, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 28.488,23. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2017 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	30.045,96	30.045,96	0,00	30.045,96
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.662,07	3.662,07	0,00	3.662,07
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.505,21	1.505,21	0,00	1.505,21
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.014,51	2.014,51	0,00	2.014,51
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.471,43	4.450,98		2.199,12
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	40.699,18	41.678,73	979,55	39.426,87
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	4.144,94	4.144,94	0,00	4.144,94
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2	2.131,81	2.131,81	0,00	2.131,81
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	7.000,00	3.500,00	- 3.500,00	2.889,02
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro	2.000,00	1.500,00	- 500,00	
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	15.276,75	11.276,75	- 4.000,00	9.165,77
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	4.859,25	4.859,25	0,00	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza	Anno 2010
Totale	4.859,25	4.859,25	0,00	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	40.699,18	41.678,73	979,55	39.426,87
Risorse variabili	15.276,75	11.276,75	- 4.000,00	9.165,77
Decurtazioni	4.859,25	4.859,25	0,00	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	51.116,68	48.096,23	- 3.020,45	48.592,64

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto				
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento				
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	25.822,84	28.488,23	2.665,39	30.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio				
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999				
Altro				
Totale	25.822,84	28.488,23	2.665,39	30.000,00
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato				
Ancora da regolare				
Totale	25.822,84	28.488,23	2.665,39	30.000,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa all'interno dell'Intervento 01 (Spese di personale) del bilancio di previsione 2017/2018, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Municipale n. 78 del 19.09.2018 trova copertura finanziaria all'interno dell'Intervento 01 (Spese di personale) del bilancio di previsione 2018 ed è impegnato nei seguenti capitoli di bilancio:

1225/2/2018	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	7.574,04
1226/1/2018	ONERI PREVIDENZIALI ASSISTENZIALI E D ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO ENTE	1.802,64
1250/1/2018	IRAP PERSONALE SETTORE AMMINISTRATIVO	643,79
1326/2/2018	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	3.443,63
1327/1/2018	ONERI PREVIDENZIALI ASSISTENZIALI E D ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO ENTE	819,58
1328/1/2018	IRAP PERSONALE SETTORE FINANZIARIO	292,71
1528/2/2018	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	3.443,63
1529/1/2018	ONERI PREVIDENZIALI ASSISTENZIALI E D ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO ENTE	819,58
1530/1/2018	IRAP PERSONALE SETTORE TECNICO	292,71
1730/2/2018	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	3.443,63
1731/1/2018	ONERI PREVIDENZIALI ASSISTENZIALI E D ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO ENTE	819,58
1732/1/2018	IRAP PERSONALE SETTORE ANAGRAFE	292,71
3126/2/2018	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	2.282,61
3127/1/2018	ONERI PREVIDENZIALI ASSISTENZIALI E D ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO ENTE	543,26
3128/1/2018	IRAP PERSONALE SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	194,02
10436/2/2018	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	3.816,16
10437/1/2018	ONERI PREVIDENZIALI ASSISTENZIALI E D ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO ENTE	908,25
10450/1/2018	IRAP PERSONALE SETTORE SERVIZI SOCIALI	324,37

CONCLUSIONI

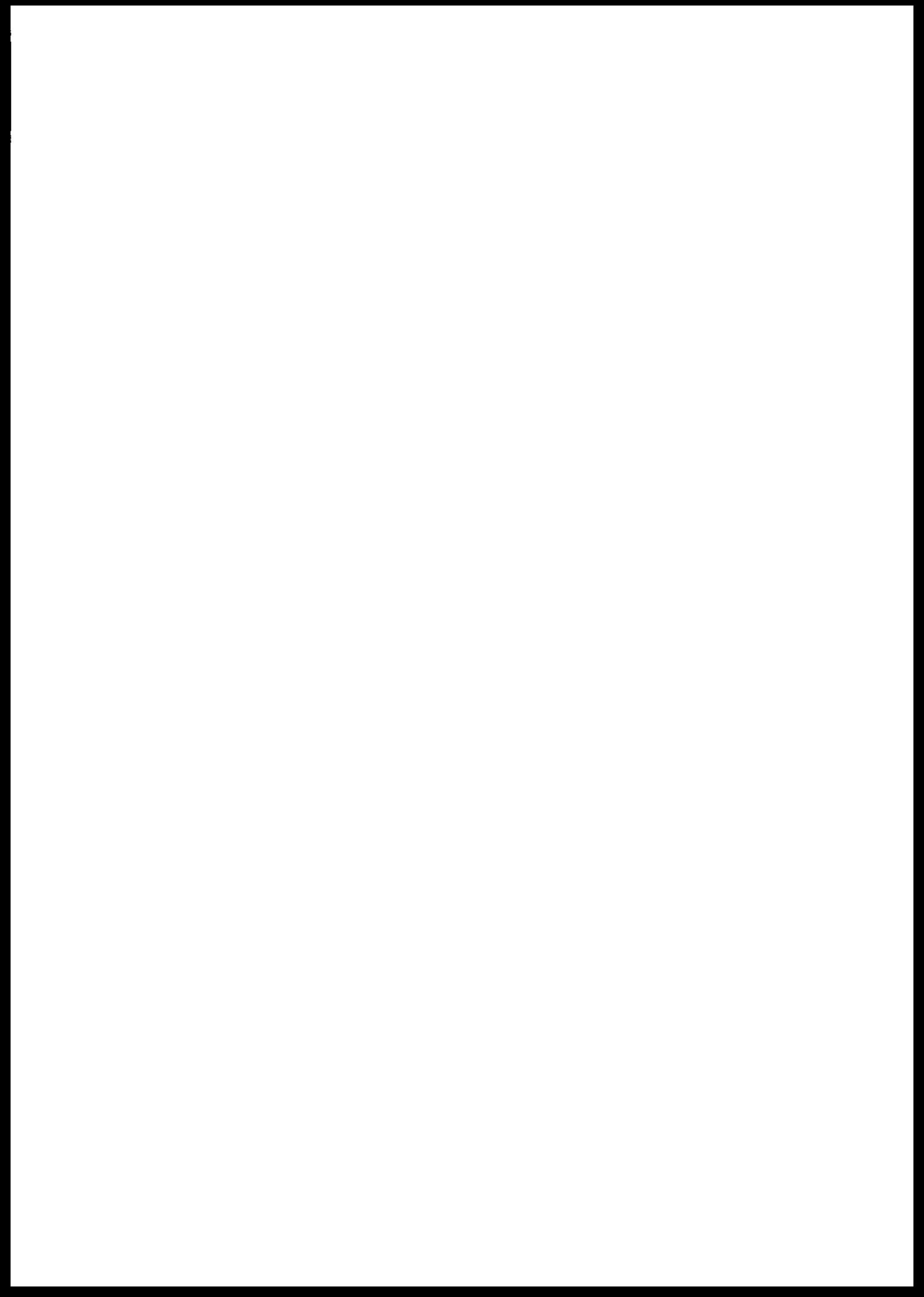
Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2017 contenuta nell'ipotesi di accordo siglato il 12.04.2018 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con le norme vigenti in materia.
Suelli, 12.04.2018

La Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Frau Andreina

Andreina





COMUNE DI SUELLI
PROVINCIA DI CAGLIARI

**Parere del Revisore dei Conti costituzione al contratto decentrato
integrativo 2017 per il personale non dirigente**

Il dott Alessandro Lai, Revisore di questo Comune,.

Premette

- Di aver ricevuto in visione la relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo 2017 per il personale non dirigente ;

Rilevato

- Che la contrattazione decentrata integrativa anno 2017 contenuta nell'ipotesi di accordo siglato il 12/04/2018 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e le norme vigenti in materia.
- Che il Comune di Suelli non versa nelle situazione deficitarie ed è in possesso delle condizioni economiche-finanziarie previste dall'art. 8 CCNL 28/02/2008
- Di dare atto che le risorse di contrattazione saranno ripartite al personale, per mezzo della delegazione trattante, nell' interesse dell' Amministrazione, per le finalità del buon andamento, ispirato ai principi di efficienza, efficacia, economicità, produttività e qualità delle prestazioni

Esprime

parere favorevole al contratto decentrato integrativo 2017 per il personale non dirigente.

Suelli li 16/04/2018

Il Revisore dei Conti

dott. Alessandro Lai

