

COMUNE DI SUELLI

Suelli 19 Febbraio 2014

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE ESERCIZIO 2013

Premesso

Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 28.11.2011 è stato approvato il nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ;

Che il titolo IV del suddetto regolamento disciplina, agli art. 60/ 77 , la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;

Che il Comune misura e valuta la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso con riferimento ai suddetti aspetti:

- a) l'impatto dell'attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività;
- b) l'attuazione di piani e programmi;
- c) modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali;
- d) efficienza nell'impiego delle risorse ;
- e) raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.

Che la definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere , dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori ed il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse si realizza attraverso i seguenti strumenti di programmazione:

- 1) Linee programmatiche di mandato;
- 2) La relazione previsionale e programmatica approvata annualmente quale allegato del bilancio di previsione;
- 3) Il piano esecutivo di gestione approvato annualmente dalla Giunta ;
- 4) Il programma degli interventi socio assistenziali , culturali , diritto allo studio e promozione dello sport;
- 5) Il piano annuale e triennale delle opere pubbliche ;
- 6) I piani di intervento intercomunale ;
- 7) Le direttive della Giunta comunale;

Che la performance rappresenta il collegamento tra le linee programmatiche di mandato e gli altri livelli di programmazione;



Olee Olee



Considerato che

La metodologia applicata fa riferimento ai fattori di valutazione della prestazione rilevati in percentuale attraverso il modulo controllo di gestione dell'anno di riferimento : Efficacia , Efficienza , Economicità che misura la capacità di un'unità operativa di raggiungere gli obiettivi programmatici dell'Amministrazione riscontrabili dalla Relazione previsionale e programmatica, dal Programma OO.PP. dal Piano Socio Assistenziale dagli Accordi intercomunali con altri Enti Pubblici e dal Programma Operativo di Gestione (P.E.G.) e possono ritenersi fondate su analisi essenzialmente quantitative dei risultati della gestione, in senso assoluto e in rapporto agli stessi obiettivi, contenute in altri documenti formali dell'ente, a cominciare dalle relazioni al controllo di gestione ;

Che Tali documenti sono stati assunti a riferimento per le analisi destinate a confluire nel presente verbale , così come si è tenuto conto delle informazioni ulteriori acquisite attraverso apposite relazioni dei titolari delle posizioni organizzative responsabili dei servizi sui risultati della gestione e sulle problematiche incontrate.

Premesso quanto sopra

Il Nucleo di Valutazione è stato incaricato della valutazione annuale dei responsabili apicali e l'attribuzione ad essi dei premi , secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione,

Verificato che nel Comune di Suelli il processo di individuazione delle scelte strategiche di pianificazione si traduce nella formulazione, da parte del Consiglio, di indirizzi di bilancio articolati in programmi a medio e lungo termine con l'esplicita indicazione degli obiettivi. Questo percorso ha condotto nell'anno 2012 il Consiglio Comunale ad approvare il bilancio di previsione 2013 con deliberazione n. 14 del 31.05.2013 e la relazione revisionale e programmatica , ad approvare il Programma Triennale dei Lavori Pubblici l'Elenco Annuale dei lavori e il programma socio assistenziale;

La Giunta Comunale ha fatto seguito con l'approvazione del Programma Esecutivo di Gestione (P.E.G.) avvenuta con deliberazione G.C. n. 55 del 10.07.2013;

Il bilancio di previsione è stato variato più volte nel corso dell'anno 2013, compreso l'assestamento generale;

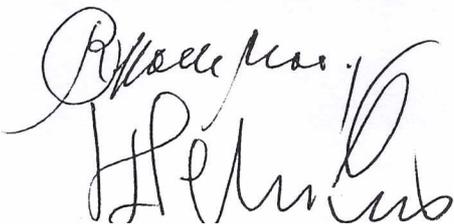
Il provvedimento per la ricognizione dello stato di attuazione dei programmi, la verifica degli equilibri di bilancio e del contestuale accertamento dell'insussistenza di debiti fuori bilancio è stato adottato con deliberazione consiliare n. 19 del 25.09.2012 .

Sono state approvate varianti alla programmazione delle OO.PP.,

Il rendiconto dell'anno 2012 è stato approvato con deliberazione C.C. n. 8 del 29.04.2013 ;

Esaminato il documento sul controllo di gestione esercizio 2013 approvato in data 05.02.2014 con deliberazione della G.C. n. 14 allegato sotto la lett. A) al presente verbale;

Da quanto sopra e in particolare dalle relazioni allegate emergono chiaramente le caratteristiche dell'ente e della sua azione amministrativa, caratterizzata, come tipico nei piccoli comuni, da un'alta flessibilità nella determinazione degli obiettivi, stante il rapporto più diretto che gli amministratori e gli stessi dipendenti hanno con la realtà del comune e col mutare delle sue necessità. Tale flessibilità, peraltro, se risponde a precise esigenze funzionali di pronta risposta alle esigenze che provengono dal basso o dall'alto, rende tuttavia più complessa e fragile la costruzione di schemi, parametri ed indici di valutazione impostati sul medio e lungo periodo.



;

Viste le schede di valutazione, predisposte in data odierna , allegate sotto la lett B) al presente verbale (Valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa dei dipendenti responsabili di posizione organizzativa anno 2013) relative ai dipendenti

Geom. Cirina Sergio cat. D5- Responsabile del Servizio Tecnico - Rag. Frau Andreina cat. D3 Responsabile del Servizio finanziario – Dr.ssa Pompei Daniela cat. D5 – Responsabile del Servizio Amministrativo sociale –

Considerati

Il raggiungimento degli specifici obiettivi posti dall'Amministrazione Comunale;

La qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza;

Le competenze dimostrate e i comportamenti professionali e organizzativi ;

dà atto del seguente risultato raggiunto

Geom. Cirina Sergio cat. D5- Responsabile del Servizio Tecnico - valutazione 100

Rag. Frau Andreina cat. D3 – Responsabile del Servizio finanziario – valutazione 94.

Dr.ssa Pompei Daniela cat. D5 – Responsabile del Servizio Amministrativo sociale – con valutazione 94

Visto il provvedimento del Sindaco prot. n. 480 del 07.02.2014

Per tutto quanto sopra esposto

Si trasmette il presente verbale con i relativi allegati agli organi di indirizzo politico amministrativo per gli adempimenti di competenza .

Suelli 19 Febbraio 2014

Dr.ssa Frau Adalgisa

Rag. Maxia Raffaele

Rag. Pruno Alfonso

