

COMUNE DI SUELLI

(Provincia Sud Sardegna)

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 668/2022 e Deliberazione della Giunta Comunale n. 55/2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 39.069,69
Risorse variabili	€ 6.276,75
Risorse variabili vincolate	€ 3.149,29
Totale risorse	€ 48.495,73

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 39.069,69;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Importo RIA e assegno ad personam per il personale cessato dal 1.1.2000	€ 5.901,39
Importo pari al 0,62% monte salari anno 2001 – CCNL 22.01.2004	€ 3.662,07
Incremento 0,5% monte salari 2003 – CCNL 09.05.2006	€ 1.505,21
Incremento pari allo 0,6% monte salari 2005 – CCNL 11.04.2008	€ 2.014,51
Incremento art. 67 comma 2	€ 799,80

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Integrazione del fondo risorse decentrate ex art. 67, commi 3, lett. h, e 4, ccnl 21 maggio 2018.	€ 2.131,81
Integrazione del fondo risorse decentrate ex art. 67, commi 3, lett. c, CCNL 21 Maggio 2018.	€ 4.144,94

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	€ 4.859,25
Riduzione presenza personale in servizio	€ 4.859,25
Totale riduzioni di parte stabile	€ 4.859,25
Parte variabile	€ 0,00
Totale generale riduzioni	€ 4.859,25

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Totale fondo stabile	€ 39.069,69
Totale fondo variabile	€ 6.276,75
Totale risorse variabili vincolate	€ 3.149,29
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 48.495,73

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 11.503,05 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 4.979,97
Progressioni orizzontali	€ 10.582,53
Integrazione CCNL 2016/2018	€ 799,80
PEO personale cessato	€ 4.859,25
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 0,00
Altro	€ 0,00
Totale	€ 11.503,05

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 29.207,13, così suddivise:

Descrizione*	Importo
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - CCNL 21/05/2018 art. 70 bis	€ 553,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' - CCNL 21/05/2018 art. 70 quinquies, comma 1	0,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' - CCNL 21/05/2018 art. 70 quinquies, comma 2	€ 300,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - CCNL 21/05/2018 art. 56 quinquies	€ 0,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ART 68, COMMA 2, LETT. G) – INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	€ 171.935,62 L'incentivo sarà liquidato secondo il prospetto allegato al presente contratto e in misura esigibile per ciascun dipendente nel limite massimo previsto dalla normativa vigente.
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ART 68, COMMA 2, LETT. G) – RECUPERO EVASIONE ICI	€ 1.000,00
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 1.247,79
PROGRESSIONI ECONOMICHE	€ 6.699,02
PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE	€ 20.981,13

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 15.562,50
Somme regolate dal contratto	€ 29.783,94
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 45.346,44

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 39.069,69, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato e altro) ammontano a € 15.562,50. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2022) è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. Le progressioni economiche sono previste per una numerosità massima non superiore al 50% dei dipendenti dell'ente. Per ogni categoria non sarà possibile riconoscere progressioni economiche in misura superiore al 50% dei dipendenti che ne hanno diritto, conteggiati complessivamente. L'accordo illustrato è coerente con il principio di selettività delle progressioni economiche stabilito dall'art. 23 del D.Lgs. n.150/2009.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa relativi al trattamento economico accessorio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 668/2022 è impegnato nel bilancio 2022.