



COMUNE DI SUELLI

PROVINCIA SUD SARDEGNA

Piazza Municipio n. 1 – 09040 SUELLI
☎ 070988015/988037 – ☎ 070988353- ✉ protocollo.suelli@legalmail.it
🌐 www.comunesuelli.it

Decreto Prot. N. 2183 /2019 del 21.05.2019

IL SINDACO

PREMESSO che a seguito della consultazione elettorale del 31 Maggio 2015 per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio Comunale di Suelli è stato proclamato il sottoscritto eletto alla carica di Sindaco del Comune di Suelli;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.lgs n. 267/2000 il Sindaco ha il potere di nominare, con provvedimento motivato secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 dello stesso Decreto, nonché con le modalità fissate dal Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, secondo criteri di competenza professionale e in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo, i Responsabili degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

VISTO l'articolo 109, comma 2, del medesimo decreto legislativo 267/2000, ai sensi del quale, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 21/05/2018 ed, in particolare, l'articolo 13, in base al quale gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato;

VISTO, altresì, l'articolo 17 del medesimo CCNL che testualmente recita *“Negli enti privi di qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento dell'Ente sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'articolo 13”*;

DATO ATTO che questo Comune è privo di personale con qualifica dirigenziale;

RILEVATO che l'articolo 13, comma 3, del citato CCNL prevede che gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL;

DATO ATTO che:

- sono state avviate le relazioni sindacali previste ai fini della definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative nell'intento di adempiere alle indicazioni del Ccnl 21.5.2018 onde poter riassegnare gli incarichi di Posizione Organizzativa entro la data del 20 maggio;
- alla data attuale non è stato possibile tuttavia addivenire alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative;

SENTITO il Segretario comunale il quale richiama un autorevole parere secondo il quale, in estrema sintesi, il nuovo assetto delle posizioni organizzative riguarda solo:

- a) l'eliminazione delle posizioni organizzative "di staff", un tempo disciplinate dall'articolo 8, comma 1, lettera c, del Ccnl 31.3.1999;

- b) il riordino delle modalità di attribuzione della retribuzione di risultato, visto che si deve modificare il finanziamento complessivo e che non opera più la disciplina secondo la quale il risultato andava compreso tra il 10% e il 25% della retribuzione di posizione. Pertanto, trattandosi di un assetto sostanzialmente e prevalentemente riferito alla rimodulazione del sistema di valutazione, non v'era alcuna necessità di prevedere una scadenza degli incarichi;

DATO ATTO che i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. v), del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 e che alla data odierna non si è ancora pervenuti alla sottoscrizione di un accordo sul punto;

RICHIAMATO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 04/04/2019 che prevede n. 4 Aree;

RICHIAMATO il precedente decreto prot. n. 380 del 25.01.2019 con il quale la dott.ssa Piras Simona – Istruttore Amministrativo – categoria C1 giuridica e C2 economica, è stata nominata Responsabile dell'Area Amministrativa con una retribuzione di posizione determinata nella misura annua di € 6.000,00;

DATO ATTO che allo stato attuale non si è prodotto alcun mutamento organizzativo tale da giustificare la revisione dei contenuti del suddetto provvedimento;

ATTESO che, nelle more di una ulteriore ridefinizione del modello organizzativo dell'Ente, ancora in fase di esame, si intende conferire alla dott.ssa Piras Simona in possesso dei necessari requisiti professionali l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa senza soluzione di continuità fino alla ridefinizione del suddetto modello organizzativo;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'art. 4 co. 2 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTI E RICHIAMATI i vigenti CCNL di categoria;

VISTO il D.Lgs 267/2000;

VISTO il D.Lgs 165/2001;

VISTO il D.Lgs 150/2009

DECRETA

DI ATTRIBUIRE alla Dott.ssa Piras Simona, nata a Iglesias il 07/07/1980, inquadrata con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo - categoria C1 giuridica e C2 economica, l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa dal 21.05.2019 fino alla ridefinizione del modello organizzativo dell'Ente;

DI DARE ATTO che la suddetta nomina è scaturita da un'attenta valutazione delle figure professionali attualmente in servizio, posta in relazione agli obiettivi dell'ente e potrà essere modificata a seguito della ridefinizione del nuovo modello organizzativo in fase di esame;

DI DARE ATTO che alla Responsabile come sopra individuata:

- vengono assegnate tutte le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.lgs 18 agosto 2000 n. 267 e i compiti previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, tutti i poteri di gestione dei servizi e del personale, come individuati negli allegati della deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 04/04/2019, nonché le risorse destinate ai servizi stessi;

- sarà liquidata una retribuzione di posizione ex art. 10 del CCNL del 31.03.1999 in base alla pesatura della posizione organizzativa elaborata sulla scorta del vigente sistema di valutazione del valore di € 6.000,00 annui lordi per tredici mensilità;

- sarà liquidata una retribuzione di risultato pari al 25 per cento del suddetto importo da rapportare alla valutazione. Tale indennità di risultato verrà erogata con successivo e apposito provvedimento, sulla base della valutazione dell'attività svolta e degli obiettivi raggiunti, effettuata a cura del Nucleo di Valutazione;

DI DARE ATTO che, in caso di assenza o impedimento temporaneo, ciascun responsabile sarà sostituito dall'altro presente in servizio, senza diritto ad ulteriori compensi;

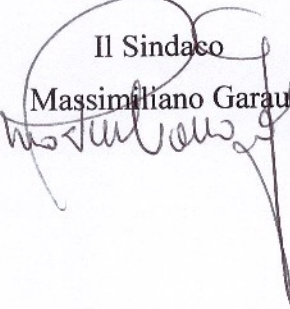
DI DARE ATTO, altresì, che il presente decreto potrà essere revocato ai sensi dell'art. 20 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

DI INVIARE copia del presente decreto al Responsabile dell'Area Finanziaria per l'assunzione dei conseguenti provvedimenti di spesa;

DI CONSEGNARE il presente provvedimento al Responsabile interessato, ai Responsabili delle altre Aree, al Segretario Comunale, agli Assessori, al Revisore dei Conti e alle RSU;

DI PUBBLICARE il presente atto sul sito istituzionale del Comune – sezione Amministrazione Trasparente e all'Albo Pretorio on line.

Il Sindaco
Massimiliano Garau



PER ACCETTAZIONE

Dott.ssa Simona Piras

Simona Piras