



UNIONE COMUNI DEL

Senorbì-Gesico-Guamaggiore-Guasila-Ortacesus-Suelli-S

Nucleo di Valutazione Associato COMUNE DI SUELLI

Verbale n. 42/2018

Nel giorno 28 novembre 2018 alle ore 17,15 in Ghilarza il Nucleo di Valutazione si è riunito sul seguente ordine del giorno:

- ❖ Modifica Verbale n. 39/2018 - Conclusione processo di valutazione annualità 2017;
- ❖ Varie ed eventuali;

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Serena Copersino	Segretario - Presidente	X	
Dott. Aldo Demontis	Componente		X
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto il Verbale n. 39 del 13.11.2018 di conclusione delle valutazioni delle Performance anno 2017;

Rilevato che il citato Verbale conteneva alcuni refusi che rendono necessario procedere alla rettifica dello stesso

Visto l'art. 4 del D.Lgs. 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Del. CDA n. 14 del 26.9.2011;

Visti gli obiettivi di performance 2017 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n. 110/2017;

Visto quanto esposto nel report finale predisposti dai Responsabili di Servizio e allegati agli atti;

Viste le schede compilate dal Sindaco, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, come da metodologia approvata;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2017, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-quater del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile tramite il portale PERLAPA utilizzate per l'anno 2017 e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Tenuto conto che la presente valutazione dell'Area Socio Culturale, retta dal Sindaco, viene effettuata al solo fine della certificazione degli obiettivi dei propri collaboratori;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2017, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

PROPONE

Al Sindaco, le seguenti valutazioni dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate e certifica che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Area Amministrativo Finanziaria	100%	66%
Area Socio culturale*	95%	66%
Area Tecnica	94%	66%

*La presente valutazione dell'Area Socio Culturale, retta dal Sindaco viene effettuata esclusivamente sul raggiungimento degli obiettivi e al solo fine della certificazione degli obiettivi dei propri collaboratori;

Il Nucleo di Valutazione autorizza l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, fermo restando l'obbligo di recuperare quanto corrisposto qualora, alla conclusione del monitoraggio sulle tipologie di lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e alla conseguente comunicazione a questo Organo degli esiti, emergessero delle irregolarità.

Il Nucleo di valutazione ha certificato che il raggiungimento dell'obiettivo di performance Organizzativa "Attuazione delle disposizioni vigenti in materia di Trasparenza Amministrativa", pari al 70% è supportato dall'esito dell'Attestazione effettuata da questo Organo il 27.4.2018 su quanto pubblicato alla data del 31.3.2018, come previsto dalla Delibera Anac n° 141/2018;

Il Nucleo di Valutazione ha valutato il grado di raggiungimento dell'obiettivo "Attuazione degli interventi/azioni previste e programmate nel Piano Anticorruzione" attraverso la verifica dell'effettiva attuazione delle principali misure di contrasto alla corruzione previste nel PTPC, sulla base di quanto attestato dal Responsabile anticorruzione e dall'esito dei controlli successivi degli atti predisposto dal Segretario Comunale.

Infine, l'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 dispone che ciascun ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un "documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...)". Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione della stessa a cura dell'Organo di Valutazione. Si invita l'Ente, pertanto, a provvedere tempestivamente alla definizione della Relazione e alla trasmissione a questo Organo per la validazione

Si allega:

1. Schede di valutazione

Il Nucleo di Valutazione Associato

Dott.ssa Serena Copersino
Segretario - Presidente



Dott.ssa Emanuela Sias
Componente

