



COMUNE DI SUELLI

Provincia Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 91 del 14-12-23

COPIA

Oggetto: Approvazione relazione sulla performance Anno 2022.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **quattordici** del mese di **dicembre** alle ore **16:21**

LA GIUNTA COMUNALE

Convocata nei modi e forme di legge, si è riunita con l'intervento dei Signori:

Garau Massimiliano	Sindaco	Presente in videoconferenza
Cordeddu Loredana	Assessore	Presente in videoconferenza
Laconi Andrea	Assessore	Presente in videoconferenza
Matza Giorgio Ignazio	Assessore	Presente in videoconferenza
Artizzu Roberto	Assessore	Assente

Totale presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza in qualità di Sindaco il Garau Massimiliano assistito dal Segretario Comunale Sogos Giorgio.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e, in particolare, l'art. 151, c. 1; l'art. 46, c. 3 «Linee programmatiche»; l'art. 169 «Piano esecutivo di gestione – Piano della performance – Piano dettagliato degli obiettivi»; l'art. 170 sul documento unico di programmazione; l'art. 174 sullo schema di bilancio previsione; l'art. 193 relativo all'assestamento generale (art. 175, c. 8); l'art. 175 relativo alle variazioni di bilancio e l'art. 227 sul rendiconto di gestione;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante «Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni» e successive modificazioni;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione» e successive modificazioni;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni» e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, recante «Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42», e successive modificazioni
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione G.C. n. 31 del 04/04/2019 e ss.mm.ii.;

PREMESSO CHE l'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 (cd. «Brunetta»), e ss.mm.ii., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla Legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato «Relazione sulla Performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

VERIFICATO CHE, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei Dirigenti ex art. 29 CCNL 23.12.1999 area dirigenziale Comparto Regioni ed AA.LL., del Segretario Generale come previsto dall'art.42 del CCNL 16.5.2001 Segretari Comunali e Provinciali e dai compensi relativi alla corresponsione della retribuzione di risultato agli incaricati di Posizione Organizzativa ai sensi art. 10 CCNL 31.3.1999 Comparto Regioni ed AA.LL., nonché dall'incentivo destinato a compensare la produttività individuale e di gruppo e l'apporto del personale al miglioramento dei servizi, dal compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C ed infine dalle indennità per attribuzione di particolari responsabilità al personale collocato nelle Categorie B o C ovvero in Cat. D non incaricato di Posizione Organizzativa, rispettivamente riconosciuti dall'art. 17 comma 2 lett. a) - e) - f) dell'art.17 comma 2 CCNL 01/04/99 e successivi del Comparto Regioni ed AA.LL.;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di C.C. n. 13/2017 è stata approvata la bozza di convenzione e deliberato il conseguente trasferimento all'Unione dei Comuni della Trexenta del servizio afferente alle attività del nucleo di valutazione;
- con successiva deliberazione di G.C. n. 18/2020 si è preso formalmente atto del Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della Performance., la G.C. ha approvato il nuovo Sistema di misurazione e

valutazione della prestazione presentato e proposto dal NdV coerente con l'attuale quadro normativo, contenente:

- “Sistema di misurazione e valutazione delle performance(SMVP) Personale di Categoria/livelli”;
- “Sistema di misurazione e valutazione delle performance(SMVP) Titolari di Posizione Organizzativa”;

- con Verbale n. 1/2022 del Nucleo di Valutazione acclarato al protocollo generale dell'Ente con nr. 1212/2022 si esprime Parere favorevole sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2022;

- con deliberazione di C.C. n. 8/2022 è stato approvato il DUP 2022/2024;

- con gli atti sopra richiamati sono stati affidati ai Responsabili dei Settori gli obiettivi di gestione, le dotazioni finanziarie e di personale, con l'individuazione specifica dei capitoli di bilancio identificati con il codice del Responsabile per i quali esiste l'autonoma gestione da parte dei Responsabili stessi;

- con verbale n. 2/2022 acclarato al protocollo generale dell'Ente con nr. 5199/2022 il Nucleo di valutazione Associato dell'Unione dei Comuni della Trexenta, ha validato gli obiettivi di performance, organizzativa ed individuale, del Comune di Suelli per l'anno 2022, è stato trasmesso ai titolari di P.O. l'elenco degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale già validato dal Nucleo, affinché procedessero comunque all'assegnazione degli obiettivi ai rispettivi collaboratori;

- con deliberazione di G.C. n. 62/2022 sono stati approvati gli obiettivi di performance organizzativa e individuale - anno 2022 da assegnare alle Aree nelle quali è articolata la struttura organizzativa dell'Ente, nel corso dell'Esercizio finanziario 2022;

CONSIDERATO CHE a seguito dell'attribuzione degli obiettivi si è reso necessario, al fine di attuare l'intero ciclo della performance, monitorare lo stato di attuazione degli stessi anche al fine di procedere ad una eventuale rimodulazione;

RICHIAMATI:

- il Verbale n. 5/2022 del Nucleo di valutazione iscritto al protocollo generale con nr. 6654/2022 relativo al Monitoraggio e adeguamento obiettivi 2022 Comune di Suelli – Area Socio Assistenziale;

- il Verbale n. 6/2022 del Nucleo di valutazione iscritto al protocollo generale con nr. 6743/2022 relativo al Monitoraggio e adeguamento obiettivi 2022 Comune di Suelli – Area Finanziaria;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 83/2023 avente ad oggetto: “Monitoraggio performance 2022/2024 e riformulazioni piano obiettivi di performance organizzativa e individuale - anno 2022.” con cui si sono approvati i verbali del Nucleo di Valutazione sopracitati e si sono rimodulati il Piano della Performance 2022/2024, e Piano degli Obiettivi 2022;

- con verbale n. 3/2023 iscritto al Protocollo Generale nr. 4873/2023, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, si è proposta la valutazione performance organizzativa ed individuale per l'anno 2022 da parte del nucleo di valutazione;

- con nota prot. 5610/2023 si è provveduto a trasmettere al nucleo di valutazione l' integrazione alla relazione Area Amministrativa e Area Finanziaria;

- con verbale n. 4/2023 iscritto al Protocollo Generale nr. 6101/2023, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, si è integrata la proposta la valutazione performance organizzativa ed individuale per l'anno 2022 da parte del nucleo di valutazione per l'area amministrativa e finanziaria;

ESAMINATA la relazione sulla Performance dell'anno 2022, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, predisposta dall'Ufficio Personale in ottemperanza alle disposizioni

soprarichiamate ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c), e comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009;

VISTO l'art. 48 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 circa la competenza della Giunta a deliberare in merito;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta espresso, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, dal Responsabile del Servizio Personale e del Responsabile del Servizio Finanziario;

Con votazione palese favorevole unanime

DELIBERA

DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, la “Relazione sulla performance anno 2022”, composta dall'insieme dei documenti dalla stessa richiamati ed allegati al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;

DI DISPORNE, ai sensi dell'art. 14, comma 4 (lett. c), 5 del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. la trasmissione al Nucleo di Valutazione per la sua validazione;

DI DISPORNE, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione “Amministrazione Trasparente” / sotto-sezione livello 1 “Performance” / sottosezione livello 2 “Relazione sulla Performance”;

Inoltre

VISTO l'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

RICONOSCIUTA l'urgenza di provvedere;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge,

DICHIARA

la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
f.to Garau Massimiliano

Il Segretario Comunale
f.to Sogos Giorgio

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune Reg. n. 1007 dal giorno 15-12-2023 e vi rimarrà fino al 30-12-2023

Suelli, li 15-12-23

L' Addetto alla Pubblicazione
f.to Piras Simona

Copia Conforme all'Originale