



**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di SUELLI**

Verbale n. 4/2023

Nel giorno 5 dicembre 2023, alle ore 08.15 circa, si è riunito, presso la sede del Presidente, il Nucleo di Valutazione, per discutere sul seguente ordine del giorno:

- ❖ **Integrazione Valutazione performance (Area Amministrativa e Area Finanziaria)**
Comune di Suelli ANNO 2022

All'incontro, risultano presenti il Presidente Dott. Andrea Boi e il componente Dott. Fabio Sanna.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

RICHIAMATO

- Il decreto del Presidente dell'Unione dei Comuni della Trexenta n. 4 del 16.04.2019, di nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione e di conferimento dell'incarico a:
Dott. Andrea Boi in qualità di Presidente;
Dott. Fabio Sanna in qualità di Componente.
- Il decreto Presidente dell'Unione dei Comuni della Trexenta n. 4 del 14.06.2022, di rinnovo della nomina dei componenti esterni del Nucleo di valutazione e di conferimento dell'incarico

VISTI

- La delibera di giunta n. 62 del 07.10.2022 Reg. nr.0005402/2022 del 11/10/2022 avente ad oggetto *“Approvazione piano della performance 2022/2024 e piano obiettivi di performance organizzativa e individuale - anno 2022”* e relativi allegati;
- il verbale di conformità del Nucleo n. 2/2022;
- La delibera di giunta n. 83 del 16.12.2022 avente ad oggetto *“Monitoraggio performance 2022/2024 e riformulazioni piano obiettivi di performance organizzativa e individuale - anno 2022”*



**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di SUELLI**

- i verbali di conformità del Nucleo n. 5/2022 e 6/2022
- Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'ente con delibera di G.C. n. 18 del 20.03.2020;
- I seguenti altri atti propedeutici trasmessi dall'Ente:
 - o Deliberazione di Giunta n. 66 del 18.06.2019 avente ad oggetto "Approvazione Codice Di Comportamento Integrativo Dei Dipendenti Pubblici (Ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001, e dell'art. 2 del D.P.R. 62/2013)";
 - o Il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la Trasparenza 2021-2023 approvato con delibera di Giunta n. 21 del 23.04.2021;
 - o Il rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile approvato con delibera di Giunta n. 4 del 27.01.2023;

VISTI ANCHE

- L'art. 4 del D.Lgs 165/2001;
- L'art. 107, c. 3 del D.Lgs 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti locali";
- L'art. 147, c. 1, lett. c del D.Lgs 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti locali";
- L'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/2009 in merito alla rendicontazione dei risultati;
- L'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-quater del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;



**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di SUELLI**

Visto il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2022, dai responsabili dell'area amministrativa, finanziaria, tecnica e sociale, nel rispetto dei criteri definiti, avviate in data 23.06.2023 (acquisita nota prot. 2909) e continuate sino al 04.08.2023 a seguito di ulteriori interlocuzioni con gli uffici;

Vista la corrispondenza con gli uffici;

Richiamato il verbale n. 3, dello scrivente Nucleo, del 5 settembre 2023 dal quale emerge la seguente proposta di valutazione dei titolari di posizione organizzativa, per l'anno 2022,

ESITO FINALE VALUTAZIONE 2022

DESCRIZIONE P.O.	AREA AMMINISTRATIVA	MAX	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (60% TOTALE PERFORMANCE)	54,00%	60%	90,00%
OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (20% TOTALE PERFORMANCE)	18,67%	20%	96,67%
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (20% TOTALE PERFORMANCE)	20,00%	20%	
VALUTAZIONE FINALE	92,67%	100%	
DESCRIZIONE P.O.	AREA FINANZIARIA	MAX	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (60% TOTALE PERFORMANCE)	54,00%	60%	90%
OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (20% TOTALE PERFORMANCE)	18,00%	20%	95%
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (20% TOTALE PERFORMANCE)	20,00%	20%	
VALUTAZIONE FINALE	92,00%	100%	
DESCRIZIONE P.O.	AREA TECNICA	MAX	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (60% TOTALE PERFORMANCE)	54,00%	60%	90%
OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (20% TOTALE PERFORMANCE)	19,50%	20%	99%
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (20% TOTALE PERFORMANCE)	20,00%	20%	
VALUTAZIONE FINALE	93,50%	100%	
DESCRIZIONE P.O.	AREA SOCIALE	MAX	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (60% TOTALE PERFORMANCE)	54,00%	60%	90%
OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (20% TOTALE PERFORMANCE)	20,00%	20%	100%
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (20% TOTALE PERFORMANCE)	CONGELATO	0%	
VALUTAZIONE FINALE	74,00%	80%	

Tenuto conto che, a seguito di un confronto diretto con la Responsabile del Servizio Finanziario e Amministrativo (Dott.ssa Farris), si è reso necessario richiedere l'integrazione



**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di SUELLI**

della relazione dell'area amministrativa e dell'area finanziaria, per la presenza di rilevati elementi di discontinuità avvenuti nel corso dell'anno 2022 (non riportati nella precedente Relazione trasmessa al NdV) che hanno prodotto effetti sulla gestione finanziaria del Comune, come di seguito sintetizzato:

- Trasferimento per mobilità volontaria della Responsabile di PO dell'area Amministrativa e Finanziaria, comportando la vacanza del posto in organico a partire dal mese di agosto 2022;
- Mancanza di personale in possesso di adeguato profilo professionale per l'attribuzione della titolarità di PO nelle aree di cui sopra e delle relative funzioni (la titolarità è stata pertanto affidata a scavalco al Segretario Comunale;
- Conseguente svolgimento di attività ordinaria e straordinaria a carico delle due aree;
- Solo nel mese di dicembre si è ricoperto il posto vacante di Istruttore Direttivo contabile;
- In tale situazione già critica, alla funzionaria Dott.ssa Farris sono stati conferiti gli incarichi di EQ dell'Area Finanziaria e dell'Area Amministrativa ad Interim, la quale ha preso in carico non solo l'attività ordinaria ma anche il disbrigo di pratica arretrate e non evase nei termini di legge;
- Totale riorganizzazione del sistema contabile dell'Ente.

Preso atto della nota del Sindaco del Comuni di Suelli, di cui al prot. N. 5610 del 16.11.2023, che integra la relazione sia dell'Area Amministrativa che Finanziaria riportando nel dettaglio le criticità sopra riepilogate;

Propone

Al Sindaco del Comune di Suelli la seguente valutazione dei responsabili di PO **dell'Area Amministrativa che Finanziaria**, come illustrato nella scheda di valutazione allegata:



**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di SUELLI**

DESCRIZIONE P.O.	AREA FINANZIARIA	MAX	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (60% TOTALE PERFORMANCE)	54,00%	60%	90%
OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (20% TOTALE PERFORMANCE)	20,00%	20%	100%
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (20% TOTALE PERFORMANCE)	20,00%	20%	
VALUTAZIONE FINALE	94,00%	100%	

DESCRIZIONE P.O.	AREA AMMINISTRATIVA	MAX	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (60% TOTALE PERFORMANCE)	54,00%	60%	90,00%
OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (20% TOTALE PERFORMANCE)	20,00%	20%	100,00%
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (20% TOTALE PERFORMANCE)	20,00%	20%	
VALUTAZIONE FINALE	94,00%	100%	

Le precedenti proposte di Valutazione presentate di cui al verbale 4 rimangono invariate.

Il Nucleo di Valutazione autorizza l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., solo dopo l'approvazione della Relazione sulla Performance, di cui all'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 che dovrà essere pubblicata nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente previa validazione della stessa a cura dell'Organo di Valutazione e in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora, alla conclusione del monitoraggio e alla conseguente comunicazione a questo Organo degli esiti, emergessero delle irregolarità.



**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di SUELLI**

Alle ore 09.30 circa terminata la riunione, si procede all'approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Andrea Boi

Presidente

Dott. Fabio Sanna

Componente