



**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di SUELLI**

Verbale n. 3/2023

Nel giorno 5 settembre 2023, alle ore 08.15 circa, si è riunito, presso la sede del Presidente, il Nucleo di Valutazione, per discutere sul seguente ordine del giorno:

❖ **Valutazione performance Comune di Suelli ANNO 2022**

All'incontro, risultano presenti il Presidente Dott. Andrea Boi e il componente Dott. Fabio Sanna.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

RICHIAMATO

- Il decreto del Presidente dell'Unione dei Comuni della Trexenta n. 4 del 16.04.2019, di nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione e di conferimento dell'incarico a:
Dott. Andrea Boi in qualità di Presidente;
Dott. Fabio Sanna in qualità di Componente.
- Il decreto Presidente dell'Unione dei Comuni della Trexenta n. 4 del 14.06.2022, di rinnovo della nomina dei componenti esterni del Nucleo di valutazione e di conferimento dell'incarico

VISTI

- La delibera di giunta n. 62 del 07.10.2022 Reg. nr.0005402/2022 del 11/10/2022 avente ad oggetto *“Approvazione piano della performance 2022/2024 e piano obiettivi di performance organizzativa e individuale - anno 2022”* e relativi allegati;
- il verbale di conformità del Nucleo n. 2/2022;
- La delibera di giunta n. 83 del 16.12.2022 avente ad oggetto *“Monitoraggio performance 2022/2024 e riformulazioni piano obiettivi di performance organizzativa e individuale - anno 2022”*
- i verbali di conformità del Nucleo n. 5/2022 e 6/2022



**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di SUELLI**

- Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'ente con delibera di G.C. n. 18 del 20.03.2020;
- I seguenti altri atti propedeutici trasmessi dall'Ente:
 - o Deliberazione di Giunta n. 66 del 18.06.2019 avente ad oggetto "Approvazione Codice Di Comportamento Integrativo Dei Dipendenti Pubblici (Ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001, e dell'art. 2 del D.P.R. 62/2013)";
 - o Il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la Trasparenza 2021-2023 approvato con delibera di Giunta n. 21 del 23.04.2021;
 - o Il rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile approvato con delibera di Giunta n. 4 del 27.01.2023;

VISTI ANCHE

- L'art. 4 del D.Lgs 165/2001;
- L'art. 107, c. 3 del D.Lgs 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti locali";
- L'art. 147, c. 1, lett. c del D.Lgs 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti locali";
- L'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/2009 in merito alla rendicontazione dei risultati;
- L'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-quater del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Visto il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";



**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di SUELLI**

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2022, dai responsabili dell'area amministrativa, finanziaria, tecnica e sociale, nel rispetto dei criteri definiti, avviate in data 23.06.2023 (acquisita nota prot. 2909) e continuate sino al 04.08.2023 a seguito di ulteriori interlocuzioni con gli uffici;

Vista la corrispondenza con gli uffici;

PROPONE

Al Sindaco del Comune di Suelli la seguente valutazione dei responsabili di PO, come illustrato nella scheda di valutazione allegata e certifica che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa, per l'anno 2022, è il seguente:

ESITO FINALE VALUTAZIONE 2022

DESCRIZIONE P.O.	AREA AMMINISTRATIVA	MAX	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (60% TOTALE PERFORMANCE)	54,00%	60%	90,00%
OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (20% TOTALE PERFORMANCE)	18,67%	20%	96,67%
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (20% TOTALE PERFORMANCE)	20,00%	20%	
VALUTAZIONE FINALE	92,67%	100%	

DESCRIZIONE P.O.	AREA FINANZIARIA	MAX	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (60% TOTALE PERFORMANCE)	54,00%	60%	90%
OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (20% TOTALE PERFORMANCE)	18,00%	20%	95%
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (20% TOTALE PERFORMANCE)	20,00%	20%	
VALUTAZIONE FINALE	92,00%	100%	

DESCRIZIONE P.O.	AREA TECNICA	MAX	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (60% TOTALE PERFORMANCE)	54,00%	60%	90%
OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (20% TOTALE PERFORMANCE)	19,50%	20%	99%
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (20% TOTALE PERFORMANCE)	20,00%	20%	
VALUTAZIONE FINALE	93,50%	100%	

DESCRIZIONE P.O.	AREA SOCIALE	MAX	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (60% TOTALE PERFORMANCE)	54,00%	60%	90%
OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (20% TOTALE PERFORMANCE)	20,00%	20%	100%
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI (20% TOTALE PERFORMANCE)	CONGELATO	0%	
VALUTAZIONE FINALE	74,00%	80%	



**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di SUELLI**

Si evidenzia che la carica di Responsabile dell'Area Sociale è stata attribuita, nell'anno 2022, al Sindaco dell'ente pertanto la parte di performance individuale relativa ai comportamenti è stata "congelata".

Il Nucleo di Valutazione autorizza l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., solo dopo l'approvazione della Relazione sulla Performance, di cui all'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 che dovrà essere pubblicata nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente previa validazione della stessa a cura dell'Organo di Valutazione e in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora, alla conclusione del monitoraggio e alla conseguente comunicazione a questo Organo degli esiti, emergessero delle irregolarità.

Alle ore 09.30 circa terminata la riunione, si procede all'approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Andrea Boi
Presidente

Dott. Fabio Sanna
Componente